

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова» ведет свою историю с 1837 года от оптической мастерской «Швабе» (г. Москва). В настоящее время мы являемся передовым наукоёмким предприятием России, входящим в Холдинг «Швабе», и специализируемся на проектировании, разработке, производстве, обслуживании оптико-электронных систем специального назначения, геодезического оборудования, медицинской техники, светотехнической продукции и систем безопасности. С учетом накопленного опыта, производственного и кадрового потенциала, мы стремимся укреплять свои позиции на имеющихся рынках и завоевывать перспективные за счет выпуска качественной высокотехнологичной продукции и выстраивания взаимовыгодных отношений с нашими партнерами.

НАШИ ПРИНЦИПЫ:

Ориентация на потребителя.

При осуществлении деятельности и изготовлении продукции мы учитываем не только текущие требования потребителей, но и перспективные — мы всегда на шаг впереди. С этой целью мы применяем активные методы взаимодействия с потребителями, принимаем во внимание все их пожелания и запросы, всегда готовы к открытому диалогу.

Вовлечение персонала.

Сотрудники предприятия — наша главная ценность. Мы создаем условия, при которых каждый сотрудник осознает важность своей роли на предприятии, имеет возможности для профессионального и личного роста, самореализации, а также обеспечен необходимыми условиями для полноценного труда. Мы неизменно поддерживаем и укрепляем корпоративный дух, поскольку только работая в команде, можно достичь наших целей.

Менеджмент взаимоотношений.

Устойчивость успеха нашего предприятия напрямую связана с деятельностью нашего окружения. Мы ориентируемся на выстраивание такой системы взаимоотношений, которая позволяет нам обладать актуальной информацией о существующих и перспективных требованиях заинтересованных сторон, а также о наших рисках и возможностях при взаимодействии с ними. С нашими партнерами мы стремимся наладить взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество, основанное на совместном развитии и улучшении.

Процессный подход.

Для создания «стройной» и упорядоченной системы управления предприятием, которая будет понятна каждому сотруднику, мы рассматриваем деятельность предприятия как сеть взаимосвязанных и взаимодействующих процессов. Это позволяет нам оптимизировать выполняемые работы, четко распределять ответственность за их результаты, и системно подходить к вопросам совершенствования.

Принятие решений, основанных на фактах.

С целью выработки результативных и эффективных решений по совершенствованию деятельности предприятия и выпускаемой продукции мы используем только достоверную и объективную информацию. Для этого на предприятии внедрена и постоянно развивается многомодульная корпоративная информационная система, интегрированная во все процессы деятельности предприятия.

Постоянное улучшение.

Для укрепления наших позиций на имеющихся рынках и завоевания перспективных мы акцентируем внимание на внедрении современных технологий производства и управления. Все решения по улучшению принимаются с учетом требований и ожиданий заинтересованных сторон, влияния внешних и внутренних факторов и основываются на анализе существующих рисков и возможностей. Мы создаем такие условия труда, при которых каждый сотрудник имеет возможность принести свой вклад в совершенствование деятельности предприятия.

Лидерство руководства.

Мы устанавливаем высокие требования к сотрудникам, назначаемым на руководящие должности, для реализации наших целей. Мы требуем от каждого руководителя безукоризненного следования настоящей политике, распространения ее понимания в коллективе и обеспечения единства целей по всей цепочке управления. Каждый руководитель наделен соответствующими полномочиями и обеспечен ресурсами.

Для реализации настоящей политики в объединении внедрена, функционирует и совершенствуется система менеджмента качества, соответствующая требованиям ISO 9001, ISO 13485, EN 9100, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ ISO 13485, ГОСТ Р 54338, ГОСТ Р EN 9100, ГОСТ РВ 0015-002, законодательным и нормативным актам РФ. Каждый сотрудник объединения должен беспрекословно выполнять требования функционирующей системы менеджмента качества и содействовать повышению ее результативности.

Как генеральный директор АО «ПО «УОМЗ», я обязуюсь следовать действующей политике в области качества и требовать ее соблюдения от всех сотрудников, а также обеспечивать выпуск продукции, соответствующей установленным требованиям.